

✗ Утверждено

Директор ООО «ИНФОУРОК»

В.А. Шишко

Курс повышения квалификации «Эффективное управление персоналом организации»

Учебная программа курса

Автор курса	Юлина Татьяна Валентиновна - интернет-маркетолог, таргетолог, специалист по работе с социальными медиа, учитель музыки, педагог-психолог, преподаватель психологии
Цель	Совершенствование профессиональных компетенций слушателей для разработки эффективной стратегии управления персоналом
Задачи	1. Научиться формировать психологическую культуру в управленческой деятельности. 2. Изучить оптимальные пути достижения цели и преодоления трудностей в межличностных отношениях. 3. Рассмотреть экономические проблемы управления персоналом, методы и способы принятия решений по эффективному управлению персоналом. 4. Изучить психологические факторы, влияющие на принятие эффективных решений. 5. Рассмотреть методологию стратегического управления персоналом организации и структурного подразделения. 6. Научиться анализировать сущность и анализ проблемных ситуаций.
Категории обучающихся	Специалисты по кадрам, HR, рекрутеры, ресечеры, менеджеры, специалисты в области подготовки и развития персонала
Оценка качества	Промежуточная аттестация в форме тестов, итоговое тестирование
Форма обучения	Заочная с использованием дистанционных образовательных технологий. Информация о форме обучения в удостоверение не вносится
Прогнозируемые результаты	В результате обучения на курсе обучающиеся приобретут: Знания: • функций коллектива; • видов психологических манипуляций; • основных характеристик стратегии управления персоналом; • основных функциональных стратегий организации; • современных тенденций в управлении персоналом; • моделей управления персоналом; • методов и способов принятия решений по эффективному управлению персоналом. Умения: • конструктивно использовать мотивацию персонала; • разрабатывать стратегию менеджмента персонала; • управлять нововведениями в кадровой работе; • разрабатывать проекты совершенствования управления персоналом организации; • повысить эффективность управления персоналом. Навыки: • регулирования создавшихся сложных межличностных отношений в коллективе; • оценки эффективности управления работниками; • разработки программ развития персонала; • принятия оперативных и тактических решений. Профессиональные компетенции: • готовность управлять этическими нормами межличностных отношений в коллективе; • способность изучить качество управления персоналом.
Выдаваемый документ	По окончании курса специалист получает печатное удостоверение о повышении квалификации установленного образца. Удостоверение высылается Почтой России (доставка бесплатна).